



לכבוד
הגב' אריאלה שמיר
יו"ר ועדת המכרזים

גברת נכבדה,

הנדון: תכנית "צור שלם" – מיזם משותף

1. על התכנית:

תכנית צור שלם – שיתוף פעולה בין משרד הכלכלה, צה"ל ורשת צור

רקע:

התכנית הקדם צבאית תעשייתית צור שלם, המתקיימת בלבון, היא אחת מהתכניות הייחודיות אותן מקדם משרד הכלכלה. המכינה הקדם צבאית "צור שלם", מיועדת לצעירים אשר סיימו שתיים עשרה שנות לימוד ועומדים לפני גיוסם לצה"ל. החלק השני של התכנית, מיועד לחיילים קרביים בחטיבת הנח"ל, אשר במקום פרק המשימה האחרון של שירותם, מגיעים להכשרה בת שמונה חודשים בשיתוף משרד הכלכלה בתחום העיבוד השבבי הממוחשב.

פרופיל המועמדים:

התכנית מיועדת לצעירים בעל קשיים, השונים ביכולותיהם וברקע שלהם. רוב החניכים ב"צור שלם" לא הצליחו בעבר בלימודיהם ולא השתלבו במסגרות חינוכיות מסיבות שונות, ביניהן: הפרעות קשב, דיסלקציות, הזנחה, חוסר טיפוח בבית, ומשברי גיל התבגרות קשים.

חלק מן החניכים סובל מיכולת מסגרתית נמוכה ויכולת הסתגלות נמוכה. יחד עם זאת דרישות התכנית אינן מאפשרות קבלה של חניכים חלשים מידי: צעירים בעלי בעיות נפשיות, בעיות אורגניות שונות, בעלי עבר של אלימות והסתבכות עם המשטרה ובכלל אפיונים הדורשים עבודה טיפולית ושיקומית שהצוות אינו מוכשר להתמודד עימם או שמטרת התכנית מורכבות מידי להשגה לגביהם. המטרה היא לתת תמיכה למי שזקוק לה ולא למי שישתדר בלעדיה. הצבא קבע קריטריונים משלו לקבלה לתכנית, המספקים מסגרת לרמת החניכים: בעלי קב"א 43-46 עם או ללא קה"ס קל (קשיי הסתגלות), בעלי קב"א 47-50 עם קה"ס קל. בעלי קב"א 47-50 ללא קה"ס, אך לא יותר מעשרה חניכים מרמה זו.

מיון:

הגישה להכשרה מקצועית במכינה שונה. להבדיל מהנוער בגיל בית הספר, באים הצעירים למכינה מרצונם מתוך החלטה לעבור שינוי. תהליך המיון לתכנית הינו מתמשך ומורכב ממספר אירועים, שבסופם גיבוש בן שלושה ימים. בתקופה זו נבדקת התאמתו של המועמד לתכנית כאשר הקריטריון החשוב ביותר היא רמת המוטיבציה שלו לנסות ולעמוד בהצלחה בדרישות התכנית. המועמד אינו צריך להיות חזק, אלא לשדר נקודת מודעות אליה הגיע עם עצמו ושממנה הוא נכון לעבור תהליך של שינוי והתקדמות. תהליך המיון מנסה לאתר את אותם המועמדים אשר ימצאו בעצמם את הכוחות (בתמיכת הצוות) לקום ולהתאושש לאחר שנפלו ונכשלו. במילים אחרות אנו מעוניינים בחניכים הנמצאים כרגע במצב של חולשה אך אנו מזהים בהם פוטנציאל של חוזק.

שלב המכינה:

המסגרת ייחודית ומשלבת בין הכנה לשירות קרבי ובין בניית עתיד תעשייתי. בשלב המכינה החניכים רק "טועמים" את עולם התעשייה. זוהי טעימה משמעותית בת ארבע מאות שעות בסופה מוענקת להם תעודה. תהליך ראשוני זה מאפשר להם להכיר לעומק את עולם הטכנולוגיה ואת האפשרויות השונות להתפתחות מקצועית בעולם התעשייה.

החוויה המגבשת של הכנה לשירות קרבי, נעשית תוך אימוני כושר גופני, מורשת קרב, לימודי יהדות, ארץ ישראל וציונות, ובעיקר דרך החוויה המשותפת בסדנה המקצועית. חלק גדול מן ההכנה לחיי הצבא נעשה למעשה בסדנה. הערכים המוקנים בין המכונות הם של מסגרתיות, התמדתיות, אחריות, סדר וארגון ועבודת צוות. אלה יהוו עוגנים משמעותיים בהצלחתם של החניכים בצבא. ההכשרה המקצועית היא אחד מן הכלים לפיתוח האישי והיכולת של החניך להציב משימות אישיות ולעמוד בהם. זהו האתגר החינוכי המשמעותי ביותר בעבודה עם נוער זה.

שלב השירות הצבאי:

עם גיוסם של החניכים לצה"ל מתחיל פרק הליווי של המדריך את חניכיו לאורך שירותם הצבאי. צוות מדריכי המכינה הוא גם הצוות המלווה את החייל בשיחות טלפוניות, בביקורים בבסיס ובשבתונים



המשותפים לאורך השירות. ליווי החניכים בעת שירותם הצבאי הוא חלק מהגדרת התפקיד של המדריך וחלק אינטגרלי של התכנית.

שלב ההכשרה המקצועית:

עם שובם משירות צבאי של שנתיים וארבעה חודשים, החניכים עברו שינוי משמעותי. הם מבוגרים ומגובשים יותר ובעלי תחושת מסוגלות מוכחת. מחזור א' ומחזור ב' הוכיחו את עצמם כקבוצת לוחמים מן המעלה הראשונה במבצע "צוק איתן". ההתמודדות עם הכשרה מקצועית משמעותית, בה עליהם ללמוד לימודי מקצוע תובעניים ומורכבים היא שונה. שמונה שעות מידי יום הם לומדים לימודי מתמטיקה, אנגלית, שרטוט, ומחשבים. אלו משימות שמבחינה מנטאלית וקוגניטיבית הם מסוגלים לה רק עתה. יש להדגיש כי החיילים לא חויבו להגיע אל הקורס. הייתה להם האפשרות לסיים את שירותם בגדוד שם יכולים היו ליהנות כלוחמים ותיקים ממעמד ותנאים נוחים, אך הם בחרו כולם להגיע לקורס ההכשרה.

חניכי צור שלם זוכים להכשרה בתחום המתכת: "מערכות תיכון וייצור באמצעות מחשב". הקורס הוא של 800 שעות של לימודים אינטנסיביים. ניתן לומר בביטחון שחניכי צור שלם לא היו מגיעים להישג כזה אילו נכנסו בשערי התכנית. החלק המקצועי תעשייתי שבתכנית הוא החלק שאפשר את ההתמקדות בהוצאת היכולות הגלומות בצעירים אלה מן הכוח אל הפועל. המשימות המקצועיות והלימודיות שלימודי המקצוע דרשו, בנו אותם יותר מכל להצלחה בחיי האזרחות ולפתיחת אפשרויות שונות העומדות בפניהם היום. כיום, גברים צעירים אלו אינם עוד בסכנה שיפלו לנטל על החברה, נהפוך הוא, הם עומדים להיות חלק פעיל מוביל ותורם בה. ההצלחה הזאת נובעת בחלקה הגדול מבנייה הדרגתית של קורס הכשרה מקצועי, מחשיפה לחיי עבודה תעשייה וקריירה, ובניית ופיתוח האישיות דרך כלים של מיומנות ויכולת מקצועית.

במקביל זוכים החיילים בקורס בתכנית הכנה והשתלבות באזרחות. התכנית מלווה את החיילים המשתחררים בסיוורם, בעצה, הכוונה ופיתוח יכולות כחמישה חודשים לאחר שחרורם, כאשר מושם דגש על מציאת עבודה ראויה הממקסמת את יכולותיו שאיפותיו ויכולת ההשתכרות שלו.

תכנית צור שלם היא דוגמה לשיתוף פעולה בונה ופורה בין משרד ממשלתי, צה"ל וארגון מגזר שלישי. כיום עומד המשך קיומה של התכנית בסימן שאלה. משרד הכלכלה מתקשה להמשיך ולתמוך בתכנית באופן בו יובטח עתידה. רוב התקציב למימונה הוא מהעמותה "צור" - מיסודה של התעשיין סטף ורטהימר. שיתוף הפעולה הוא עקרוני לסטף. הוא משקיע בפרויקט הון ובמידה והמשרד יחליט לנער את חוצנו מהתמיכה בתכנית, הוא יתקשה לשאת את הפרויקט לבד על גבו. אנו תקווה שיחד עם משרד הכלכלה באמצעות הגשת בקשה למיזם משותף, תימצא הדרך לתמוך בפרויקט יוצא דופן זה, המגדיר את המעשה הציוני מחדש.

2. עלויות/ הסבר לתקציב:

תכנית צור שלם הינה תכנית שנתיית הדורשת צוות לתפעול של גיוס ומיון לאורך השנה (ימי חשיפה, חשיפה בבת"ס בארץ, עבודה מול הצבא, שירות של יועץ פסיכולוגי להורדת קשיי הסתגלות-קה"ס, ובדיקת עברם של המועמדים, ביקורי בית), מעקב אחר שלושה מחזורי חיילים (כ- 120 חיילים) בבסיסים ובמוצבים השונים, בסופי שבוע בבתים. צוות החיילים בתום ההכשרה (של ארבע שנים) זוכה לליווי והשמה של עד שנה מיום עזיבתם את התכנית - השמה בעבודה, סיוע במציאת דירה, עזרה בלימודים או כל דבר אחר שעולה מהשטח.

מדובר באוכלוסייה מורכבת שאינה ברת גיוס בשלב בו אנו פוגשים אותם. התהליך להכנתם למכינה קדם צבאית מול הגופים השונים, המשפחות ומול המועמדים עצמם הינו אטי ודורש השקעת זמן מרובה ברמת החניך הבודד. אנו מתחילים בתהליך הגיוס בחודש ספטמבר (כשנה לפני הגעת המועמדים). בספטמבר 2016 נתחיל לגייס את מחזור ז' המתעתד להגיע למכינה באוגוסט 2017.

הכשרנו צוות איכותי ומיומן לביצוע המשימה, כשבסופה ניצבים בפנינו כ- 50 חניכים, שמוינו מכ- 200 מועמדים שעברו מפגש היכרות וחשיפה, וכ- 900 מועמדים מהמאתר הצה"לי. בשנה נתונה צוות המכינה מטפל ב- 50 חניכי מכינה, 35-30 חיילים שהגיעו להכשרה מקצועית, 120 חיילים בצבא. סה"כ מדובר בכ- 200 משתתפים בשנה. מספרים אלו מחייבים צוות מיומן, איכותי, שמועסק לאורך השנה, כאשר במהלך כשבעה חודשים בהם הם נדרשים לעבודה 24 שעות ביום משום שמדובר בתנאי פנימייה. יובהר כי האחראיות על הפנימייה והתנאים בה, חלים באופן מלא על העמותה.



מחזור ו' מכינה 8/2016-2/2017	מחזור ג' הכשרה 8/2016-1/2017	מחזור ד' הכשרה מחזור ה' הכשרה מחזור ו' הכשרה 8/2017-1/2018 8/2018-1/2019 8/2019-1/2020	מחזור ו' מכינה 8/2016-2/2017	מחזור ג' הכשרה 8/2016-1/2017	מחזור ד' הכשרה מחזור ה' הכשרה מחזור ו' הכשרה 8/2017-1/2018 8/2018-1/2019 8/2019-1/2020	מחזור ו' מכינה 8/2016-2/2017		
71,520	17,880	17,880	17,880	17,880	18,602	18,238	18,602	שכר יעוץ
121,280	80,853	83,279	80,853	80,853	86,643	84,944	86,643	שכר מנהל
134,623	89,749	92,441	89,749	89,749	96,176	94,290	96,176	שכר סגן מנהל
63,476	42,318	43,587	42,318	42,318	45,348	44,459	45,348	שכר מזכירה
54,000	36,000	36,000	36,000	36,000	37,454	36,720	37,454	רכב מכינה
17,714	11,809	11,809	11,809	11,809	12,286	12,045	12,286	נלוות שכר
462,613	278,608	284,996	278,608	278,608	296,510	290,696	296,510	שכר ונלווים/מנהלה
2,880	1,920	1,920	1,920	1,920	1,998	1,958	1,998	אחזקת מחשבים
3,600	2,400	2,400	2,400	2,400	2,497	2,448	2,497	משרדיות
5,767	3,845	3,845	3,845	3,845	4,000	3,922	4,000	תקשורת
1,440	960	960	960	960	999	979	999	השתלמויות
13,687	9,125	9,125	9,125	9,125	9,493	9,307	9,493	משרדיות/מנהלה
76,006	50,670	52,191	50,670	50,670	54,299	53,234	54,299	שכר אם בית
76,006	50,670	52,191	50,670	50,670	54,299	53,234	54,299	שכר ונלווים/הזנה
287,280	201,600	151,200	201,600	201,600	157,308	154,224	157,308	הזנה - חניכים
287,280	201,600	151,200	201,600	201,600	157,308	154,224	157,308	הזנה - חיליים
64,472	64,472	66,406	64,472	64,472	69,089	67,734	69,089	שכר גיוס חניכים וליווי חיליים
40,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,682	4,590	4,682	רכב גיוס
20,000	-	-	-	-	-	-	-	ימי חשיפה
24,000	-	-	-	-	-	-	-	הוצאות פרסום-מכינה
148,972	68,972	70,906	68,972	68,972	73,770	72,324	73,770	פרסום וגיוס
29,824	29,824	30,719	29,824	29,824	31,960	31,333	31,960	שכר אב בית ונלווים
136,138	90,758	90,758	90,758	90,758	94,425	92,574	94,425	שכירות מגורים
29,520	19,680	19,680	19,680	19,680	20,475	20,074	20,475	אחזקת מבנה
67,982	45,322	45,322	45,322	45,322	47,153	46,228	47,153	מכינה-דמי שמירה
50,400	33,600	33,600	33,600	33,600	34,957	34,272	34,957	חשמל
5,700	3,800	3,800	3,800	3,800	3,954	3,876	3,954	מים
10,080	6,720	6,720	6,720	6,720	6,991	6,854	6,991	נקיון
329,644	229,704	230,599	229,704	229,704	239,915	235,211	239,915	מבנה ואחזקה
52,293	-	-	-	-	0	0	0	שכר מדריכי מכינה
60,458	-	-	-	-	-	-	-	שכר מדריכי מכינה
60,458	-	-	-	-	-	-	-	שכר מדריכי מכינה
60,458	-	-	-	-	-	-	-	שכר מדריכי מכינה
21,615	-	-	-	-	-	-	-	נלוות שכר מדריכים
255,282	-	-	-	-	-	-	-	הדרכה
37,314	55,970	57,649	55,970	55,970	59,978	58,802	59,978	שכר מנהל סדנא
98,055	98,055	100,997	98,055	98,055	105,077	103,017	105,077	שכר מדריך סדנא
-	22,800	22,800	22,800	22,800	23,721	23,256	23,721	מגורי מדריכים והוצ' חשמל וארנונה
16,709	33,925	34,943	33,925	33,925	36,354	35,642	36,354	שכר מדריך סדנא
13,049	26,494	27,289	26,494	26,494	28,391	27,834	28,391	שכר מדריך סדנא
15,638	31,749	32,702	31,749	31,749	34,023	33,356	34,023	שכר מדריך סדנא
15,733	31,943	32,901	31,943	31,943	34,231	33,559	34,231	שכר מדריך סדנא
16,500	33,500	33,500	33,500	33,500	34,853	34,170	34,853	שכר מורים מקצועיים
10,340	20,992	20,992	20,992	20,992	21,841	21,412	21,841	נלוות שכר מדריכי סדנא
42,178	85,634	85,634	85,634	85,634	89,094	87,347	89,094	שכירות סדנא
11,088	22,512	22,512	22,512	22,512	23,421	22,962	23,421	אחזקת ציוד סדנא
3,960	8,040	8,040	8,040	8,040	8,365	8,201	8,365	הוצאות חומרי גלם סדנא
182,508	471,615	479,959	471,615	471,615	499,349	489,558	499,349	הכשרה מקצועית
11,200	-	-	-	-	-	-	-	קרב מגע ותאטרון
73,248	-	-	-	-	-	-	-	הסעות חניכים
10,500	-	-	-	-	-	-	-	פעילויות חברתיות
11,200	-	-	-	-	-	-	-	ביגוד לתלמידים
2,462	-	-	-	-	-	-	-	הוצאות ביטוח ותאונות חניכים
108,610	-	-	-	-	-	-	-	פעילות חניכים
-	1,760	1,760	1,760	1,760	1,831	1,795	1,831	הוצאות ביטוח ותאונות חיליים
-	19,200	19,200	19,200	19,200	19,976	19,584	19,976	הסעות חיליים
-	6,000	6,000	6,000	6,000	6,242	6,120	6,242	מסיבת סיום-חיליים
-	66,000	49,500	66,000	66,000	51,500	50,490	51,500	מלגות קיום לחיליים
-	92,960	76,460	92,960	92,960	79,549	77,989	79,549	פעילות חיליים
-	-	-	-	-	0	0	0	-
-	-	-	-	-	0	0	0	-
1,864,602	1,403,254	1,355,435	1,403,254	1,403,254	1,410,194	1,382,543	1,410,194	עמוד 3 מתוך 4

סה"כ פניה לועדת מנכ"רים עד מוזוזו ס 4.10.2016.



6 אפריל, 2016

בחלוקה לפי 51% במימון העמותה, 49% במימון משרד הכלכלה לפי מחזוריים :

סה"כ	1,410,194	1,382,543	1,355,435	1,403,254	1,864,602	סה"כ
3,782,174	719,199	705,097	691,272	715,660	950,947	עמותת צור
3,633,854	690,995	677,446	664,163	687,594	913,655	משרד הכלכלה
7,416,028	1,410,194	1,382,543	1,355,435	1,403,254	1,864,602	

3. לאור האמור אבקש להביא בקשתי לדיון בפני ועדת המכרזים למיזם משותף **לשנתיים** במימון 51% של העמותה ו- 49% של משרד הכלכלה לפי סעיף 3.3 לחוק חובת המכרזים.

בכבוד רב,
 ענת דגן
 מנהלת העמותה

העתקים :
 מר שולי אייל, מנהל האגף
 עו"ד אילת זלדין, משנה ליועמ"ש
 גבי שרה פריזרוביץ, סגנית מנהל האגף, כספים
 רו"ח איתמר שושנה, סגן החשב
 גבי רינת כהן, סגנית מנהל האגף, הכשרה
 גבי נורית בירגר, סגנית ממונה נוער